

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Innledning og organisering

CBA Konsernet drives med visjonen “for at flere skal få mer gjort” og tilbyr sine tjenester igjennom firmaene CBA Fagformidling, CBA Vestfold og CBA Services. CBA Fagformidling og CBA Vestfold driver med utleie og rekruttering innen Automotive bransjen og tekniske fag og sikrer sine kunder talenter og den ekstra produksjonskraften de trenger for å være konkurransedyktige. Samtidig tilbyr de arbeid og utvikling til et stort antall mennesker årlig.

CBA Services tilbyr tjeneste-entrepriser i Automotive bransjen og opererer som underentreprenør med bilklargjøring som hovedfelt. CBA Services tilbyr også entrepriser innen husbygg og tømmrerarbeider.

Firmaene har en lite komplisert leverandørkjede og er ikke i stor grad avhengig av leverandører i den daglige driften. Dette gjelder spesielt bemanning og rekrutteringsselskapene CBA Fagformidling og CBA Vestfold.

Morselskap er Kikkopp Holding AS, CBA Fagformidling er morselskap for CBA Services og CBA Vestfold.

CBA Firmaene drives som egne selskaper med dedikert leder og egne ansatte. Lederne rapporterer til daglig leder som er den samme for hele konsernet.

Ansvar og prosedyrer

Ansvar etter åpenhetsloven er forankret i styret og hos daglig leder. Daglig leder har delegert daglig oppfølging av det praktiske arbeidet til det respektive selskapets leder. Retningslinjer og prosedyrer for innkjøp, lønnsvurdering, ansettelse, overholdelse av likebehandlingsprinsippet, HMS, etiske retningslinjer, samfunnsansvar og antikorrupsjon er innfelt i konsernets IK system som er tilgjengelig for alle ansatte i internt mappesystem.

Vurdering av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår

For vår bransje ser vi at det i noen tilfeller må vises aktsomhet og følges prosedyrer for å begrense risikoen for negative konsekvenser. Dette gjelder spesielt:

- Rekruttering fra utenlandske rekrutteringsbyråer
- Innkjøp
- Kontroll med arbeidstid internt og hos kunde
- Kontroll med HMS internt og hos kunde
- Kontroll med lønnsnivå internt og hos kunde
- Varslingsrutiner
- Lønn til utenlandsk bankkonto
- Boligforhold der vi er ansvarlig for bolig

Prosedyrer for disse operasjonene inngår i konsernets IK system og revideres årlig.

Vi har pt ikke avdekket hendelser som medfører brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i konsernet. For 2025 fortsetter vi å jobbe med aktsomhetsvurderinger for å identifisere risiko og opprette barrierer.